

**Lista tuturor functiilor din cadrul Primariei orasului Abrud si a serviciilor subordonate  
Consiliului Local Abrud platit din fonduri publice, publicata conform art.33 din Legea 153/2017**

luna septembrie anul 2025

<b>Funcția de demnitate publică</b>	<b>indemnizația lunară</b>
Primar	13283
Viceprimar	10868
Consilier local	1328

<b>Funcția publică</b>		<b>studii</b>	<b>grad/ treapta</b>	<b>gradatie</b>	<b>salariul de baza</b>
secretar al orasului	conducere	superioare			10843
director executiv	conducere	superioare			10385
arhitect sef, sef serviciu	conducere	superioare			10385
auditor	executie	superioare	superior	5	9623
consilier juridic	executie	superioare	superior	5	9322
consilier cu atributii CFP	executie	superioare	superior	5	10254
consilier, consilier achizitii publice	executie	superioare	superior	5	9322
consilier	executie	superioare	superior	4	9095
consilier	executie	superioare	principal	4	8215
consilier	executie	superioare	asistent	5	7819
consilier	executie	superioare	asistent	4	7628
consilier	executie	superioare	asistent	0	6279

<b>Funcția contractuală</b>		<b>studii</b>	<b>grad/ treapta</b>	<b>gradatie</b>	<b>salariul de baza</b>
sef serviciu	conducere	superioare			8936
inspector de specialitate	executie	superioare	IA	5	8420
inspector de specialitate	executie	superioare	IA	2	7633
sef serviciu SVSU	executie	medii		5	7518
conducator autospeciala	executie	medii		5	6315
ingrijitor	executie	medii	I	5	6014
sofer	executie	medii	I	5	6315
muncitor calificat	executie	medii	I	5	6315
muncitor calificat	executie	medii	IV	3	5152
muncitor calificat	executie	medii	IV	2	4907
muncitor necalificat	executie	medii	I	4	4866
asistent medical comunitar	executie	postliceal	principal	3	5201
asistent medical scolar	executie	postliceal	medical	5	5393
asistent medical scolar	executie	postliceal	principal	5	5464
asistent social	executie	superioare	specialist	5	5967
asistent personal	executie	medii		5	3465
asistent personal	executie	medii		4	3465
asistent personal	executie	medii		3	3465
asistent personal	executie	medii		2	3465
asistent personal	executie	medii		1	3465
asistent personal	executie	medii		0	3465

**Sporuri**

<b>funcția contractuală beneficiara de spor</b>	<b>tip spor</b>	<b>baza de calcul</b>	<b>cota procentuala</b>	<b>baza legala</b>	<b>valoarea medie bruta a</b>
conducator autospeciala	spor pentru munca de noapte (a ramas la nivelul lunii dec.2019)	6014	salariul de baza pentru orele lucrate in intervalul 22.00-6.00	art. 20 din Legea 153/2017	500
asistent medical	spor pentru conditii de munca	4794	15% din salariul de baza	HG 153/2018	719
asistent medical comunitar		4622	7% din salariul de baza		324

a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz, conform tabelului de mai sus, stabilită cu respectarea prevederilor Legii nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a H.C.L. nr. 62/2017. În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, personalul de execuție beneficiază, în funcție de tranșele de vechime în muncă de maxim 5 gradații, respectiv de procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază la gradația 0.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- sporul pentru munca de noapte se acordă în procent de 25% din salariul de bază pentru orele lucrate între orele 22,00 și 6,00 cu respectarea prevederilor art. 20 din Legea – cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;

- spor de 7% pentru condiții de muncă, aplicat la salariul de bază, în conformitate cu Anexa nr. 8 lit. C, punctul 2. a H.G. nr. 153/2018;  
- spor de 15% pentru condiții de munca, aplicat la salariul de bază, în conformitate cu Anexa nr. 9, punctul V, litera D, a H.G. nr. 153/2018;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care au fost acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: se va acorda o singură indemnizație de vacanță, în cuantum de 1600 lei pentru un salariat, cu condiția să nu depășească salariul net 8000 lei, în limita sumelor prevăzute în buget, alocate cu această destinație, în conformitate cu prevederile Legii 296/2023

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

norma de hrană, se acordă cu respectarea prevederilor art.18 din Legea – cadru nr.153/2017, a Legii 296/2023

- indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite;

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:

indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ - teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 50%, conform art. 16 al. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și a H.G. 234/2023;

personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, cu respectarea prevederilor art. 16 din Legea nr. 153/2017 și a prevederilor din HG nr. 234/2023;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

**- nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, în conformitate cu prevederile art. 11 al. (4) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare;**

- suma sporurilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz, în

PRIMAR

TUHUT RADU MARCEL

RESURSE UMANE - SALARIZARE

MERA RODICA